

Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables

**Présentation des activités
de l'association**

Club social des experts-comptables

Présentation du Club social des Experts-Comptables

Association déclarée (Loi du 1^{er} juillet 1901)

Le Club social des experts-comptables rassemble des experts-comptables qui sont motivés pour participer à des actions dans le domaine social. Créé en 1996, à l'initiative de René RICOL et de Régis de BREBISSON, le Club social comptait en 2015 **1 834 membres**.

POURQUOI UN CLUB SOCIAL ?

Le Club social a pour objet :

- L'étude et la connaissance des relations du travail et de la protection sociale sous leurs différents aspects ;
- La promotion de la profession d'expert-comptable dans le domaine social ;
- L'information et le perfectionnement des membres du Club social ;
- La participation aux débats relatifs à l'amélioration de la législation.

Le Club social se veut un lieu d'échanges entre confrères qui se trouvent parfois isolés dans le cadre de leur exercice professionnel et veulent développer leur expertise en matière sociale.

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU CLUB SOCIAL

Le Club social est dirigé par un Conseil d'administration composé de dix membres, dont six sont de droit et quatre sont élus.

Membres de droit

Le Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables désigne quatre membres de droit, dont celui qui assurera la présidence du Club social, parmi les membres élus du Conseil Supérieur ou les présidents d'honneur. Pour les membres élus du Conseil Supérieur, leur désignation au Club social se termine en même temps que leur fonction au sein du Conseil Supérieur.

Les syndicats de la profession désignent également deux membres de droit pour une durée de 4 ans.

Membres représentant les Conseils régionaux

Les membres de droit désignent quatre représentants des Conseils régionaux. La répartition de ces quatre membres doit respecter la proportion suivante : un pour la région de Paris Ile-de-France et trois pour les autres régions. Leurs fonctions se terminent en même temps que leur mandat au sein des Conseils régionaux.

DUREE DES MANDATS DES MEMBRES ELUS

La durée des mandats est de quatre ans.

En cas de décès ou de vacance pour quelque motif que ce soit, le Conseil d'administration se complète par cooptation. Les membres ainsi cooptés ne restent en fonction que pendant le temps qui restait à courir pour les membres qu'ils remplacent.

COLLEGE SCIENTIFIQUE

Le Conseil d'administration a créé un collège scientifique composé de personnes qualifiées pour leur compétence ou leur rôle dans le domaine social.

Le collège scientifique est sollicité pour donner son avis sur les travaux du Club social et participer éventuellement à l'animation de conférences.

MEMBRES DU CLUB SOCIAL

Le Club social se compose de :

- Membres adhérents qui sont soit :
 - o Des personnes physiques :
 - Inscrites au Tableau de l'Ordre des Experts-Comptables ;
 - Ou titulaires du diplôme d'expertise comptable ;
 - Ou, à défaut, admises sur délibération du Conseil d'administration.
 - o Des personnes morales inscrites au Tableau de l'Ordre des Experts-Comptables, celles-ci sont tenues de désigner un représentant permanent.
- Membres d'honneur qui sont des personnes ayant rendu d'importants services à l'association et à qui le Conseil d'administration a délivré cette qualité.

Les membres adhérents versent à l'association une cotisation annuelle dont le montant est déterminé dans les conditions précisées à l'article 11 des statuts.

STRUCTURES DU CLUB SOCIAL

Le Club social exerce ses activités sur le plan national. Il est divisé en sections régionales à l'initiative du Conseil d'administration du Club social.

RESSOURCES DU CLUB SOCIAL

Les ressources du Club social comprennent :

- La subvention annuelle décidée par le Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables ;
- Le montant des cotisations de ses membres fixé chaque année par le Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables ;
- La subvention annuelle des partenaires.

POURQUOI ADHERER AU CLUB SOCIAL ?

En adhérant au Club social, vous pouvez :

- Assister gratuitement à des conférences sur des thèmes sociaux et d'actualité ;
 - Participer à des séminaires en droit social à prix réduit (notamment la Journée annuelle du Club social) ;
 - Recevoir la newsletter mensuelle « Social expert » sur l'actualité sociale et la vie du Club social ;
 - Avoir accès à des informations privilégiées sur le site Infosocial, selon l'adhésion sélectionnée (www.infosocial.experts-comptables.com) ;
 - Recevoir les outils et documents du Club social et de ses partenaires.
-

COMMENT ADHERER AU CLUB SOCIAL ?

L'adhésion se fait en ligne sur la Boutique d'Experts-comptables Services :

www.boutique-experts-comptables.com/club-social ou par courrier à l'aide du bulletin d'adhésion.

Il y a plusieurs tarifs d'adhésion :

- Adhésion 1 : adhésion de base incluant la gratuité aux conférences du Club social, la lettre Social expert, l'accès au site Infosocial partie Club social, les outils du Club et des partenaires ;
- Adhésion 2 : avantages de l'adhésion 1 + accès à toute la documentation écrite d'Infodoc-experts en social (lettres d'info clients, fiches expert, questions sociales, notes de synthèse) à retrouver sur le site Infosocial ;
- Adhésion 3 : avantages de l'adhésion 1 et 2 + la possibilité de poser 5 questions en social au service de consultation téléphonique Infodoc-experts.

	Tarifs 2016					
	Plein tarif		Demi-tarif*		Gratuit**	
	France métro.	Dom	France métro.	Dom	France métro.	Dom
Adhésion 1	240,00 € TTC 200 € HT	130,20 € TTC 120 € HT	120,00 € TTC 100 € HT	65,10 € TTC 60 € HT	Gratuit	Gratuit
Adhésion 2	360,00 € TTC 300 € HT	195,30 € TTC 180 € HT	180,00 € TTC 150 € HT	97,65 € TTC 90 € HT	<i>Pas de gratuité pour les adhésions 2 et 3</i>	
Adhésion 3	720,00 € TTC 600 € HT	499,10 € TTC 460 € HT	<i>Pas de demi-tarif pour l'adhésion 3</i>			

* **Demi-tarif** : Pour les nouveaux membres inscrits à l'Ordre des experts-comptables. L'adhérent bénéficie d'une réduction de 50 % au cours des 5 premières années d'inscription à l'Ordre.

** **Gratuit** : Pour les stagiaires. Adhésion gratuite au cours du stage et pendant les 6 années suivant la délivrance de l'attestation de fin de stage, à condition que l'intéressé ne devienne pas entre temps membre de l'Ordre.

VIE EN REGION

- Rôle des Délégués régionaux dans la promotion des activités du Club en région et pour organiser des remontées de terrain qui alimentent les propositions faites aux pouvoirs publics ;
- Organisation de conférences en région.

Les actions du Club social

- Conférences en région

La liste des conférences figure sur un catalogue mis à jour chaque année par le Club social et les partenaires, sélectionnant des thèmes d'actualité et/ou des sujets de fond.

Certaines conférences bénéficient de l'homologation par le Comité scientifique placé auprès de la Compagnie Nationale des Commissaires aux Comptes.

- Journée annuelle du Club social

Une fois par an, une grande manifestation est organisée à Paris, avec des conférences sur des thématiques d'actualité et des problématiques liées au cabinet. Les partenaires sont présents à cette manifestation.

- Newsletter mensuelle « Social expert »

Publication tous les mois d'une lettre dématérialisée d'informations sociales "Social expert", alimentée par le Club social et les partenaires.

- Site internet www.infosocial.experts-comptables.com

Site social de la profession comptable, commun au Club social et à la Commission des missions sociales du CSOEC, mis à jour quotidiennement :

- Actualité sociale ;
- Mise à disposition d'outils du Club social et des partenaires ;
- Actions de la Commission des missions sociales du CSOEC ;
- Ecrits d'Infodoc-experts en social, pour les membres du Club social ayant opté pour les adhésions 2 et 3 : lettres d'information client, fiches expert, questions sociales, notes de synthèse ;
- Etc.

- Outils

Le Club social et les partenaires élaborent des outils pour aider les professionnels à développer de nouvelles missions sociales dans les entreprises, pour sécuriser les missions sociales...

- Rayonnement de la profession en matière sociale

Le Club social a permis de développer la reconnaissance de la profession en matière sociale. Certains de ses membres sont administrateurs de l'Urssaf ou juges dans les Conseils des Prud'hommes. Les préoccupations et suggestions des adhérents du Club social, transmises aux délégués régionaux, alimentent les actions de la Commission des missions sociales du CSOEC pour ses actions vers les pouvoirs publics.

- Relations avec les régions

Grâce à la présence de délégués régionaux du Club social, son activité est décentralisée et proche des experts-comptables. Ils choisissent et organisent des conférences dans leur région (4 par an en moyenne dans chaque région).

- Enquêtes ponctuelles.

Le bilan des Activités 2013-2016

- **6 partenaires officiels :**
 - AG2R La Mondiale,
 - CM-CIC Epargne Salariale,
 - Generali La France Assurances Conseil,
 - Groupama,
 - Klesia,
 - Mutex.

- **2 partenaires institutionnels :**
 - Régime Social des Indépendants (RSI),
 - Acoff

- **1 partenaire éditorial :**
 - Wolters Kluwer France.

- **1 540 adhérents par an en moyenne (pour 2013-2014-2015)**

- **Les conférences**
 - 180 conférences et 6 250 participants par an en moyenne ;
 - Un catalogue actualisé, sur des thématiques d'actualité, des sujets de fond en social et ressources humaines ; plusieurs conférences ciblant le public des experts-comptables ; une dizaine de conférences sont homologuées par le Comité scientifique placé auprès de la CNCC ;
 - Un nouveau format de manifestations régionales, les « journées » ou « soirées » du social, et une Journée annuelle du Club social à Paris.

- **Les supports de communication du Club social**
 - Le site internet infosocial (www.infosocial.experts-comptables.com) ;
 - La lettre mensuelle Social expert, dématérialisée ;
 - Des publications ponctuelles dans les revues de la profession SIC et RFC.

- **Les outils proposés par les partenaires pour l'année 2016**
 - **CM-CIC EPARGNE SALARIALE :**
 - o Documentation complète sur l'épargne salariale à retrouver sur le site du Club social dans l'espace Partenaires / Outils des Partenaires.
 - o Hotline Epargne salariale : 01 53 48 22 22. Une équipe spécialisée vous renseigne en direct sur les évolutions réglementaires, fiscales et sociales des dispositifs d'épargne salariale ainsi que sur les offres
 - **GENERALI :**
 - o Cahier méthodologique « Prévoyance et santé 2016 ». Il permet d'identifier 7 questions essentielles à se poser, développées en 4 points : ce qu'il faut savoir, quels sont les risques encourus, que doit-on traiter, les textes réglementaires pour aller plus loin. Il cerne les principales sources de passif que les régimes collectifs peuvent engendrer et détermine les mesures correctives à apporter pour sécuriser les dispositifs d'entreprise.

- **GROUPAMA :**
 - o Un an d'abonnement à l'outil « Stratégie de la rémunération ». La solution experte pour « optimiser la rémunération » de vos clients.
- **KLESIA :**
 - o Guide pratique « Pénibilité, ce qu'il faut retenir »
 - o Hotline service de documentation et d'information en social : 01 58 57 02 30. Un accompagnement des prescripteurs dans leurs missions sociales, une aide à la décision permettant de conforter une position en matière sociale, des réponses aux questions législatives, réglementaires, conventionnelles...
- **RSI :**
 - o www.rsi.fr « mon compte » - guide d'utilisation. Guide sur le service en ligne du RSI pour faciliter la gestion des cotisations sociales des clients - artisans, industriels et commerçants - des professionnels de l'expertise comptable.
- **WOLTERS KLUWER :**
 - o Une sélection d'informations de Liaisons Sociales Quotidien à retrouver sur le site du Club social dans l'espace Club social / Actu de Liaisons sociales

- **Les outils du Club social réalisés en partenariat avec Infodoc-experts et offerts aux adhérents 2016**
 - **Le dossier social / dossier annuel et permanent :** pour normaliser la collecte des éléments nécessaires à la paie ;
 - **L'embauche du premier salarié :** pour mettre en œuvre les obligations liées à la première embauche ;
 - **Le rendez-vous annuel du social :** outil de supervision et de sécurisation des dossiers paie, de communication et de fidélisation des clients.

Les conférences programmées en 2016 par le Club social

Journée annuelle du Club social : Le 15 décembre 2016 à la Maison de la Chimie à Paris

Calendrier établi selon les informations remontées par les Conseils régionaux de l'Ordre au 03/03/2016 :
103 conférences sont programmées (49 thèmes partenaires et 54 thèmes Club social).

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Alsace	17/03/2016	Horbourg Wihr	Comment assurer une meilleure rentabilité des missions sociales ?	Olivier Cambray, expert-comptable
Alsace	17/03/2016	Horbourg Wihr	Actualité sociale 2016	MUTEX Mathilde Laplace, avocate, Cabinet Barthélémy
Alsace	07/06/2016	Horbourg Wihr	Aménager, organiser et gérer la durée du travail : risques, pièges et enjeux. Au-delà du réglementaire, appréhender le mode opératoire des différents modes d'organisation du temps de travail, les obligations en matière de suivi du temps de travail	Bruno Denkiewicz, avocat, Cabinet Barthélémy ou Mathilde Laplace, avocate, Cabinet Barthélémy
Alsace	07/06/2016	Horbourg Wihr	Le dirigeant social	Infodoc-experts (Emmanuelle Dupeux)
Alsace	13 ou 15 sept 2016	Horbourg Wihr	Recruter et intégrer un nouveau salarié : les règles et enjeux en matière de gestion des ressources humaines	Olivier Cambray, expert-comptable
Alsace	13 ou 15 sept 2016	Horbourg Wihr	Maladie : quels impacts sur le contrat de travail ?	KLESIA
Alsace	15/11/2016	Horbourg Wihr	La transmission d'entreprise : aspects sociaux et information des salariés	Frank Coursolle, expert-comptable
Alsace	15/11/2016	Horbourg Wihr	La mission retraite de A à Z : les évolutions récentes des retraites et études de cas	GENERALI
Aquitaine			A définir	
Auvergne	21/03/2016		Actualité de l'épargne salariale	CM-CIC EPARGNE SALARIALE
Auvergne	13/06/2016		A définir	
Auvergne	19/09/2016		A définir	
Auvergne	12/12/2016		A définir	
Bourgogne Franche Comté	12/05/2016	Besançon	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Bourgogne Franche Comté	12/05/2016	Dijon	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Bretagne	21/03/2016	Rennes	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Champagne	26/04/2016 A VALIDER	Reims	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Champagne	26/04/2016 A VALIDER	Reims	La transmission d'entreprise : aspects sociaux et information des salariés	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Champagne	20/10/2016 A VALIDER	Troyes	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Champagne	20/10/2016 A VALIDER	Troyes	La transmission d'entreprise : aspects sociaux et information des salariés	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Corse			A définir	
Guadeloupe			A définir	
Lille Nord Pas-de-Calais	15/03/2016		Actualité sociale 2016	MUTEX Bruno Denkiewicz, avocat, Cabinet Barthélémy
Lille Nord Pas-de-Calais	15/03/2016		Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Lille Nord Pas-de-Calais	19/04/2016		Aménager, organiser et gérer la durée du travail : risques, pièges et enjeux. Au-delà du réglementaire, appréhender le mode opératoire des différents modes d'organisation du temps de travail, les obligations en matière de suivi du temps de travail	Olivier Cambray, expert-comptable
Lille Nord Pas-de-Calais	19/04/2016		Deux outils essentiels pour vos missions sociales : le rendez-vous annuel sur le social et le dossier social / dossier annuel et permanent	Olivier Cambray, expert-comptable
Lille Nord Pas-de-Calais	octobre 2016 (18 ou 20)		A définir	
Lille Nord Pas-de-Calais	octobre 2016 (18 ou 20)		A définir	
Limoges			A définir	
Lorraine	23/02/2016	Pont-à-Mousson	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Olivier Cambray
Lorraine	10/05/2016	Pont-à-Mousson	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Lorraine	08/11/2016	Pont-à-Mousson	Actualité sociale 2016	MUTEX Bernard Gauriau, avocat
Marseille PACA	A définir	Nice	Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Marseille PACA	A définir	Marignane	Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts
Martinique	mi-octobre 2016		Deux outils essentiels pour vos missions sociales : le rendez-vous annuel du social et le dossier social / dossier annuel et permanent	Brahim Zouhri, expert-comptable
Montpellier	07/06/2016	Montpellier	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Montpellier	07/06/2016	Montpellier	Comment assurer une meilleure rentabilité des missions sociales ?	Frank Coursolle, expert-comptable
Montpellier	15/11/2016	Montpellier	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Montpellier	15/11/2016	Montpellier	Prêt de main d'œuvre, travail dissimulé, détachement transnational : obligations de l'employeur et points de vigilance	Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Orléans	15/06/2016	Orléans	La rémunération et la protection sociale du dirigeant	AG2R LA MONDIALE Infodoc-experts (Emmanuelle Dupeux)
Orléans	15/06/2016	Orléans	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	Infodoc-experts (Emmanuelle Dupeux)
Orléans	20/09/2016	Bourges	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Orléans	20/09/2016	Bourges	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Orléans	08/11/2016	Blois	Comment assurer une meilleure rentabilité des missions sociales ?	Bernard Derangère, expert-comptable
Orléans	08/11/2016	Blois	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Bernard Derangère, expert-comptable
Orléans	06/12/2016	Orléans	La santé et la sécurité au travail : identification des principales obligations et mise en œuvre pratique	Laurence Bourgeon, avocate
Orléans	06/12/2016	Orléans	Les pièges de la procédure de licenciement	Laurence Bourgeon, avocate
Paris	09/02/2016	Paris	Deux outils essentiels pour vos missions sociales : le rendez-vous annuel du social et le dossier social / dossier annuel et permanent	Brahim Zouhri, expert-comptable
Paris	09/02/2016		La transmission d'entreprise : aspects sociaux et information des salariés	Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Paris	09/02/2016		La santé et la sécurité au travail : identification des principales obligations et mise en œuvre pratique	Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Paris	09/02/2016		Prêt de main d'œuvre, travail dissimulé, détachement transnational : obligations de l'employeur et points de vigilance	Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Paris	09/02/2016		La santé et la sécurité au travail : identification des principales obligations et mise en œuvre pratique	Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Paris	09/02/2016		Politique de rémunération : construire un système de rémunération "Gagnant-Gagnant"	Olivier Cambray, expert-comptable
Paris	09/02/2016		Actualité sociale 2016	MUTEX Elvire Sekloka, déléguée régionale Club social Paris IDF, Alice Fages, directeur des affaires sociales du CSOEC, Olivier Cambray, expert-comptable
Paris	07/04/2016	Paris	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Paris	09/06/2016	Paris	La mission retraite de A à Z : les évolutions récentes des retraites et études de cas	GENERALI
Paris	05/07/2016	Paris	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Paris	septembre 2016	Paris	Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts
Paris	06/10/2016	Paris	Place du PERCO dans les dispositifs de retraite d'entreprise	CM-CIC EPARGNE SALARIALE
Paris	08/11/2016	Paris	La rémunération et la protection sociale du dirigeant	AG2R LA MONDIALE Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Pays-de-Loire	18/03/2016	Nantes	La santé et la sécurité au travail : identification des principales obligations et mise en œuvre pratique	Bernard Gauriau, avocat
Pays-de-Loire	18/03/2016	Angers	La santé et la sécurité au travail : identification des principales obligations et mise en œuvre pratique	Bernard Gauriau, avocat
Pays-de-Loire	18/03/2016	Nantes	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Pays-de-Loire	18/03/2016	Angers	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Pays-de-Loire	21/04/2016	Nantes	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Jean-Michel Rondeau, expert-comptable
Pays-de-Loire	21/04/2016	Angers	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Jean-Michel Rondeau, expert-comptable
Pays-de-Loire	21/04/2016	Nantes	Nouveauté 2016 de la LFSS concernant les travailleurs indépendants	RSI
Pays-de-Loire	21/04/2016	Angers	Nouveauté 2016 de la LFSS concernant les travailleurs indépendants	RSI
Pays-de-Loire	24/05/2016	Nantes	Recruter et intégrer un nouveau salarié : les règles et enjeux en matière de gestion des ressources humaines	Bernard Derangère, expert-comptable
Pays-de-Loire	24/05/2016	Angers	Recruter et intégrer un nouveau salarié : les règles et enjeux en matière de gestion des ressources humaines	Bernard Derangère, expert-comptable

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Pays-de-Loire	24/05/2016	Nantes	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Pays-de-Loire	24/05/2016	Angers	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Pays-de-Loire	09/06/2016	Nantes	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Olivier Cambray, expert-comptable
Pays-de-Loire	09/06/2016	Angers	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Olivier Cambray, expert-comptable
Pays-de-Loire	09/06/2016	Nantes	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Pays-de-Loire	09/06/2016	Angers	Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Pays-de-Loire	06/07/2016	Nantes	Le contrat de travail : zones de vigilance	Laurence Bourgeon, avocate
Pays-de-Loire	06/07/2016	Angers	Le contrat de travail : zones de vigilance	Laurence Bourgeon, avocate
Pays-de-Loire	06/07/2016	Nantes	2016 : le volet social et contractuel de l'emploi des jeunes	GROUPAMA
Pays-de-Loire	06/07/2016	Angers	2016 : le volet social et contractuel de l'emploi des jeunes	GROUPAMA
Pays-de-Loire	22/09/2016	Angers	Actualité sociale 2016	MUTEX Bernard Gauriau, avocat
Pays-de-Loire	20/10/2016	Nantes	Le travail à temps partiel : opportunités et risques	Laurent Beljean, avocat, cabinet Fromont Briens
Pays-de-Loire	20/10/2016	Angers	Le travail à temps partiel : opportunités et risques	Laurent Beljean, avocat, cabinet Fromont Briens
Pays-de-Loire	20/10/2016	Nantes	Place du PERCO dans les dispositifs de retraite d'entreprise	CM-CIC EPARGNE SALARIALE
Pays-de-Loire	20/10/2016	Angers	Place du PERCO dans les dispositifs de retraite d'entreprise	CM-CIC EPARGNE SALARIALE
Pays-de-Loire	17/11/2016	Nantes	Le dirigeant social	Laurence Bourgeon, avocate
Pays-de-Loire	17/11/2016	Angers	Le dirigeant social	Laurence Bourgeon, avocate
Pays-de-Loire	17/11/2016	Nantes	La rémunération et la protection sociale du dirigeant	AG2R LA MONDIALE Infodoc-experts (Véronique Argentin)
Pays-de-Loire	17/11/2016	Angers	La rémunération et la protection sociale du dirigeant	AG2R LA MONDIALE Infodoc-experts (Véronique Argentin)

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Pays-de-Loire	13/12/2016	Nantes	Aménager, organiser et gérer la durée du travail : risques, pièges et enjeux. Au-delà du réglementaire, appréhender le mode opératoire des différents modes d'organisation du temps de travail, les obligations en matière de suivi du temps de travail	Bernard Gauriau, avocat
Pays-de-Loire	13/12/2016	Angers	Aménager, organiser et gérer la durée du travail : risques, pièges et enjeux. Au-delà du réglementaire, appréhender le mode opératoire des différents modes d'organisation du temps de travail, les obligations en matière de suivi du temps de travail	Bernard Gauriau, avocat
Pays-de-Loire	13/12/2016	Nantes	Thème partenaire à définir	Partenaire Club social à définir
Pays-de-Loire	13/12/2016	Angers	Thème partenaire à définir	Partenaire Club social à définir
Picardie			A définir	
Poitou Charentes Vendée	24/03/2016		Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Poitou Charentes Vendée	23/06/2016	Niort	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Nicolas Gallissot)
Réunion	21/06/2016		Actualité sociale 2016 Autres thèmes à préciser	A définir
Rhône Alpes	22/03/2016	Barberaz	Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts (Emmanuelle Dupeux)
Rhône Alpes	22/03/2016	Lyon	Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts (Emmanuelle Dupeux)
Rhône Alpes	19/04/2016	Barberaz	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Rhône Alpes	19/04/2016	Lyon	Santé 2016 : contrôler après la généralisation, s'organiser en cabinet avec la fin des clauses de désignation, valoriser auprès de l'entreprise la complémentaire santé	GENERALI Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Rhône Alpes	19/05/2016	Lyon	Prêt de main d'œuvre, travail dissimulé, détachement transnational : obligations de l'employeur et points de vigilance	Infodoc-experts (Véronique Argentin) DIRECCTE
Rhône Alpes	16/06/2016	Barberaz	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Rhône Alpes	16/06/2016	Lyon	Pénibilité : faisons le point !	KLESIA
Rhône Alpes	07/07/2016	Lyon	Deux outils essentiels pour vos missions sociales : le rendez-vous annuel du social et le dossier social / dossier annuel et permanent	Jean-Marc Morel, expert-comptable

REGION	DATE	VILLE	THEME	ANIMATION
Rhône Alpes	07/07/2016	Lyon	Comment assurer une meilleure rentabilité des missions sociales ?	Jean-Marc Morel, expert-comptable
Rhône Alpes	13/09/2016	Barberaz	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Rhône Alpes	13/09/2016	Lyon	Identifier les principaux risques sociaux et savoir en mesurer les conséquences	Infodoc-experts (Nicolas Tarneaud)
Rhône Alpes	27/10/2016	Barberaz	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Rhône Alpes	27/10/2016	Lyon	Les entretiens avec le salarié : entretien professionnel, forfait jours, évaluation. De nouvelles obligations en 2016 et aspects pratiques. Devoir de conseil et mission pour l'expert-comptable	Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)
Rhône Alpes	29/11/2016	Lyon	L'inspection du travail : prérogatives, contrôle et recours de l'employeur	Laurent Beljean, avocat, cabinet Fromont Briens DIRECCTE
Rouen Normandie	A définir		Protection sociale complémentaire et risques : redressement Urssaf, litiges salariaux... Adoptez les bonnes pratiques !	MUTEX Infodoc-experts
Rouen Normandie	13/10/2016		Actualité sociale 2016	MUTEX Infodoc-experts
Toulouse Midi Pyrénées	18/02/2016	Toulouse	Le travail à temps partiel : opportunités et risques	Infodoc-experts (Clothilde Rubiano-Delle)

Les représentants en région du Club social

CRO	Nom	Adresse	Tél	Mail
Alsace	CORDELLIER Annabel	SECAL 2 rue Henri Bergeron - CS 90026 67087 STRASBOURG CEDEX	03 88 27 99 99	annabel.cordellier@secal.fr
	DELAROCHE Christophe	10 rue des Marchands 68000 COLMAR	03 89 21 61 55	cabinet@delarocque.fr
Aquitaine	TROCHU Axelle	ABT Expertise 10 avenue de Césarée 33470 GUJAN MESTRAS	05 56 66 96 14	axelle.trochu@wanadoo.fr
	COMBEAU Pascal	SOGECA 62 avenue du 8 mai 1945 64100 BAYONNE	05 59 42 26 55	pcombeau@sogeca.com
Auvergne	COURSOLLE Frank	7 quai Rouget de Lisle - BP 1230 03104 MONTLUCON CEDEX	04 70 05 51 08	frank.coursolle@coursolle.com
Bourgogne Franche Comté	BARÇON jean-Luc	20 rue Ernest Bailly - BP 21889 21018 DIJON CEDEX	03 80 67 31 15	cgm-agir-jlb@wanadoo.fr
	SCALABRINO Didier (suppléant)	Zone d'Activités de La Saline - BP 143 70203 LURE CEDEX	03 84 62 77 00	didier.scalabrino@wanadoo.fr
Bretagne	LE NY Jean- Christophe	@EXPERT VITRE 191 boulevard de Laval - BP 80102 35501 VITRE CEDEX	02 99 75 01 03 06 85 10 71 57	jcleny@aexpert.fr
Champagne	BOGAERT Anne- Sophie	3 et 5 rue de Cernay 51100 REIMS	03 26 50 30 80	bogaert@ecchampagne.fr
Corse	MORELLI Marie-Claire	5 rue Gabriel Peri 20200 BASTIA	04 95 33 33 30	marie-claire.morelli@orange.fr
Guadeloupe	CLAIRE Patrick	CABINET CLAIRE ZI Jarry - Rue Ferdinand Forest Prolongée - Imm. Houele 2 97122 BAIE-MAHAULT	05 90 32 42 00	claire.patrick2@wanadoo.fr
Lille Nord PdC	GARCON Bénédicte	ACG D'AUBREBY GARCON 16 ZA les Alouettes - Rue Raoul Briquet 62223 SAINT NICOLAS LEZ ARRAS	03 21 51 36 54	garconbenedicte@cabinetdaubreby.com
Limoges	FAUCHER Pierre	Cabinet PIERRE FAUCHER Lot. Beck - Av. Pierre Mendès France 23000 GUERET	05 55 52 31 45	pfaucher@acec.fr
	CLISSON Alain	3 avenue de Royan 24600 RIBERAC	05 53 92 50 00	alain.clisson@inextenso.fr
	FLOIRAT Véronique	A.C.E.C FAUCHER & ASSOCIES 4 rue Saint-Jean 23200 AUBUSSON	05 55 66 32 27	vfloirat@acec.fr
Lorraine	COLLOT Grégoire	FIGEC 21 rue de Sarre - BP 75857 57078 METZ CEDEX 03	03 87 54 11 55	gregoire.collot@figec.fr
	MARTINS-LENEL Anne-Claire	MARTINS-LENEL 1 rue de Crévic 54500 VANDOEUVRE LES NANCY	03 83 57 55 96	ac-martins@orange.fr

CRO	Nom	Adresse	Tél	Mail
Marseille PACA	LAPIERRE Nathalie	SARL CPC 2808 Route de Grasse - Les espaces Antibes - Porte 54 06600 ANTIBES	04 92 91 89 91	cpc-ec-nl@cpc-lapierre.fr
	HERLEMONT Christian	Cabinet HERLEMONT 106-108 avenue Estienne d'Orves 83500 LA SEYNE-SUR-MER	04 94 87 68 18	Christian.herlemont@sfr.fr
Martinique	MELOIS Michael	CABINET CMA Centre d'Affaires Le Baobab - Place d'Armes - Rue Léon Gontran Damas 97232 LE LAMENTIN	05 96 30 05 35	michael.melois@wanadoo.fr
Montpellier	MARCO Gérard	3 rue Jean Pecquet 66100 PERPIGNAN	04 68 87 69 68	gerard.marco@wanadoo.fr
Orléans	PRIEUR Fabienne	AUDIT VAL DE LOIRE 139 allée de la Monesse 45160 SAINT HILAIRE SAINT MESMIN	02 38 76 36 92	audit.valde Loire.conseil@wanadoo.fr
Orléans	TACHON Isabelle	1 Place Alexandre Dieu 18230 SAINT DOULCHARD	02 48 50 11 78	tachon.isabelle@club-internet.fr
Paris Ile-de-France	SEKLOKA Elvire	INCITYZ 11 rue Scribe 75009 PARIS	01 53 83 78 31 06 01 21 07 06	elvire.sekloka@incityz.com
Pays de Loire	BORE Claudine <i>(déléguée principale)</i>	CABINET CHESNEAU ET ASSOCIES 34 rue du Carteron - BP 91214 49312 CHOLET CEDEX	02 41 65 10 68	claudine.bore@chesneauetass.com
	MENAGER Jean-Paul <i>(délégué adjoint)</i>	SOREGOR 10 avenue Louis de Broglie - BP 71235 44312 NANTES CEDEX 3	02 40 94 90 00	jp-menager@soregor.fr
Picardie Ardennes	NOULLEZ Mickaël	MN EXPERTISE 5 rue Frichot 80580 PONT REMY	06 12 97 49 25	mickael.noullez@cabinet-deruelle.eu
Poitou Charentes Vendée	DUGAST Valérie	125 avenue Gambetta 17100 SAINTES	05 46 93 70 91	valerie.dugast@fimecobti.com
Réunion	CHANE SAM Jean-Luc	13 rue Bory Saint Vincent 97410 SAINT PIERRE	02 62 35 77 00 06 93 92 01 92	jeanluc@orion-ec.re
Rhône Alpes	MOREL Jean-Marc	RSM - CCI CONSEILS 2 bis rue Tête d'Or 69006 LYON	04 72 69 19 19 06 63 24 41 91	jm.morel@rsm-cciconseils.fr
Rouen Normandie	TESNIERE Sophie	SECNO Parc de la Vatine - 28 rue Alfred Kastler - BP 278 76137 MONT SAINT-AIGNAN CEDEX	02 35 59 76 76	sophie.tesniere@rsm-secno.fr
	LE LOSTEC Annie	SARL AFIGEC 51 boulevard Sainte Anne 14100 LISIEUX	02 31 48 69 50	a.lelostec@afigec.com
Toulouse Midi- Pyrénées	CORNEILLE Patrice	KPMG 18 rue Copernic - ZA Fonlabour 81000 ALBI	05 63 48 75 10	pcorneille@kpmg.fr

Membres du Conseil d'Administration

Les membres du Conseil d'administration pourront l'élargir à quatre représentants membres de l'Ordre dont l'activité dans le domaine social aura été jugée particulièrement significative.

- **Président : Claude DERUELLE**
- **Président délégué : Frank COURSOLE**
- **Membres :**
 - FOURNIER Laurent, Membre de droit désigné par le CSOEC
 - MOSSI Djibo, Membre de droit désigné par le CSOEC
 - SAVES Françoise, Membre de droit désigné par le CSOEC
 - FAUCHER Pierre, Invité permanent
 - SANS Christophe, Membre désigné par les syndicats - Représentant ECF
 - COSTARD Christine, Membre désigné par les syndicats - Représentant IFEC
 - BARÇON Jean-Luc, Membre élu par CRO (Bourgogne Franche Comté)
 - CAMBRAY Olivier, Membre élu par CRO ((Lille Nord Pas-de-Calais)
 - POZO Romain, Membre élu par CRO (Auvergne)
 - SEKLOKA Elvire, Membre élu par CRO (Paris Idf)

Le collège technique du Club social

Le Conseil d'administration a créé après délibération un collège scientifique de personnes qualifiées pour leur compétence ou leur rôle dans le domaine social.

Ainsi, le Collège scientifique du Club social est composé de :

- BELJEAN Laurent, Avocat à la Cour d'appel de Paris
- BENAYOUN Stéphane, Expert-comptable
- BOURGEON Laurence, Avocate
- CAMBRAY Olivier, Expert-comptable
- DENKIEWICZ Bruno, Avocat à la Cour d'appel de Paris
- DERANGERE Bernard, Expert-comptable
- DESMOULIN Guillaume, Avocat
- ESPITALIER Jean-Marc, Expert-comptable
- FAGES Alice, Directeur des Affaires Sociales
- FAVENNEC-HERY Françoise, Agrégée des facultés de Droit, Professeur à l'Université Paris II (Panthéon Assas)
- FILIPPI Frédéric, Responsable du marché de la paie
- GALLISSOT Nicolas, Consultant en droit social, Infodoc-experts
- GAURIAU Bernard, Agrégé des facultés de droit, professeur à la faculté de Droit d'Angers, avocat au Barreau de Paris (Cabinet Jeantet et Associés)
- LASSAUX Gérard, Expert-comptable
- LAURE Céline, Expert-comptable
- LE FERRAND Carine, Conseil en gestion du personnel et du service social en cabinet
- ERCOLANI Catherine, Expert-comptable
- LEFEVRE Pascale, Responsable Droit Social et RH
- RONDEAU Jean-Michel, Expert-comptable
- VINCENT André , Expert-comptable
- ZOUHRI Brahim, Expert-comptable