

L'ENQUÊTE

TRANSFAIR



LES RENCONTRES
DE LA TRANSMISSION D'ENTREPRISE



TRANSMISSION
SESSION
REPRISE D'ENTREPRISE

LUNDI
23 NOVEMBRE 2015
DE 8H30 À 21H
—
PALAIS BRONGNIART

WWW.TRANSFAIR.PRO |  #TRANSFAIR2015



Sous le haut patronage du Ministère
de l'Économie, de l'Industrie et du Numérique

En partenariat avec

Les Echos





ENQUÊTE

LES DIRIGEANTS ET LA CESSIION-TRANSMISSION D'ENTREPRISE

Sondage ELABE - Novembre 2015

FICHE TECHNIQUE



Echantillon de **402 dirigeants d'entreprise**
(au siège), représentatif des entreprises de
France **de 10 à 259 salariés**
(siège + établissements)



Téléphone
15 minutes



Terrain réalisé
du 21 octobre au 8 novembre 2015

(méthode des quotas appliquée aux variables suivantes : taille salariale et secteur d'activité après stratification régionale)

ETAT D'ESPRIT DES DIRIGEANTS À L'ÉGARD DE LA CESSIION-TRANSMISSION D'ENTREPRISE

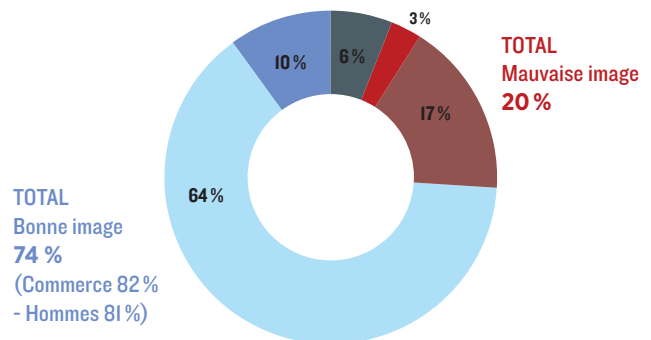
TRANSMETTRE POUR ASSURER L'AVENIR

CESSIION-TRANSMISSION : UNE OPÉRATION QUI DISPOSE D'UNE « ASSEZ BONNE » IMAGE

Avez-vous une très bonne, assez bonne, assez mauvaise ou très mauvaise image des opérations de cession ou de transmission d'entreprise ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

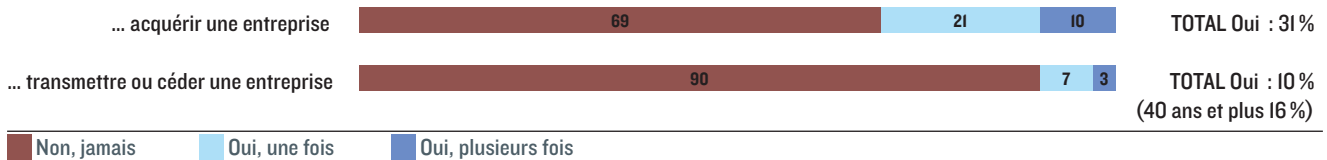
Sans opinion	Très mauvaise	Assez mauvaise
Assez bonne	Très bonne	



UN TIERS DES DIRIGEANTS INTERROGÉS A DÉJÀ ACQUIS UNE ENTREPRISE

Par le passé, vous est-il déjà arrivé de... ?

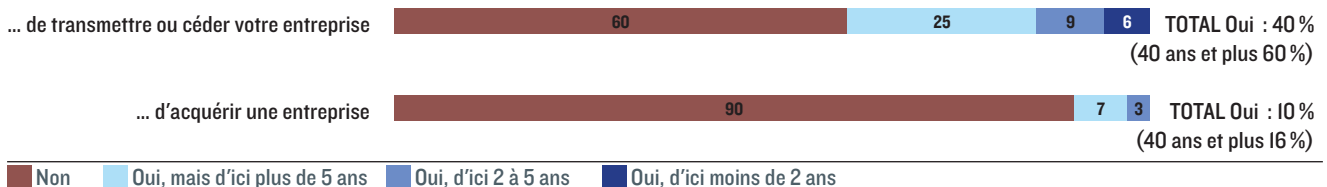
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



POUR DEMAIN, 40% PENSENT DÉJÀ À TRANSMETTRE OU CÉDER LEUR ENTREPRISE

En pensant à l'avenir, envisagez-vous... ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

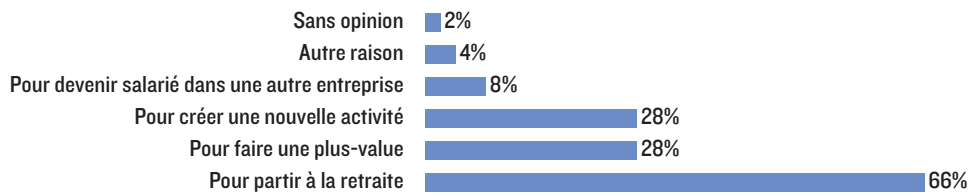




POUR CEUX QUI ENVISAGENT UNE CESSIION-TRANSMISSION, L'HORIZON DU DÉPART EN RETRAITE

Pour quelle(s) raison(s) envisagez-vous ou pourriez-vous céder ou transmettre votre entreprise ?

(Base : 193 dirigeants qui envisagent une transmission / cession de leur entreprise)



L'OBJECTIF : PRÉSERVER LA PÉRENNITÉ DE SON ACTIVITÉ

Quel est pour vous l'élément déterminant dans le cadre d'une transmission d'entreprise ?

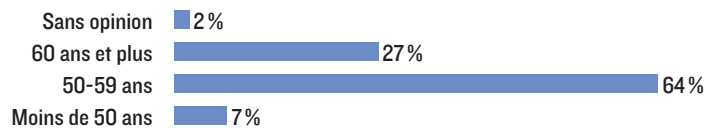
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



LA CESSIION-TRANSMISSION EN CAS DE DÉPART EN RETRAITE S'ANTICIPE MAJORITAIREMENT DÈS LA CINQUANTAINE

Pour un chef d'entreprise, quel est selon vous l'âge idéal pour préparer un projet de cession / transmission d'entreprise en cas de départ à la retraite ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



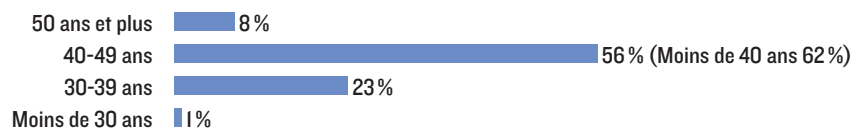
« REPRENEUR IDÉAL »

UN REPRENEUR D'EXPÉRIENCE... QUI PARTAGE UNE VISION D'AVENIR

LE REPRENEUR IDÉAL EST UN QUADRA (VOIRE PLUS JEUNE)...

Si vous deviez engager une transmission ou cession de votre entreprise, quel serait pour vous le profil idéal du repreneur ? Si l'on devait faire son portrait-robot... Quel serait son âge idéal ?

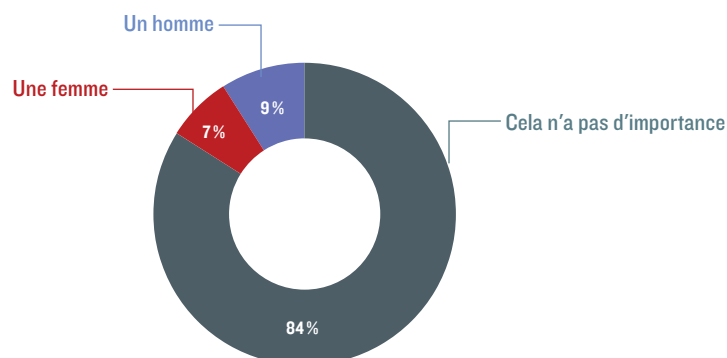
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



... EN REVANCHE, CE REPRENEUR IDÉAL N'A PAS DE SEXE !

Et selon vous, qui d'un homme ou d'une femme ferait un meilleur repreneur ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

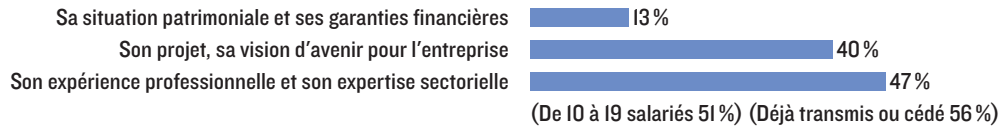




LES VÉRITABLES CRITÈRES : UN REPRENEUR QUI MAÎTRISE L'ACTIVITÉ ET PROPOSE UN PROJET POUR DEMAIN !

Et quel serait pour vous le critère le plus important dans votre choix de repreneur entre les éléments suivants ?

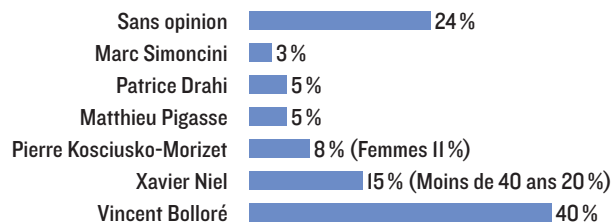
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



VINCENT BOLLORÉ, LA « FIGURE » DE LA CESSIION / REPRISE D'ENTREPRISES

Parmi les personnalités suivantes qui se sont illustrées ces dernières années en cédant des entreprises qu'elles avaient créées ou en reprenant des entreprises, quelle est celle qui constitue pour vous un modèle, la plus emblématique ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



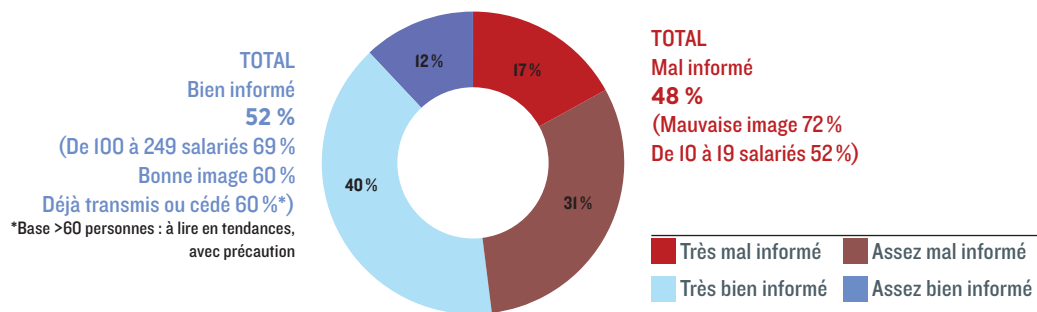
INFORMATION, INTERLOCUTEURS ET CONSEILS

AUJOURD'HUI, LE BESOIN D'ÊTRE GUIDÉ

1 DIRIGEANT SUR 2 A LE SENTIMENT D'ÊTRE INSUFFISAMMENT INFORMÉ SUR LES INTERLOCUTEURS ET LES DISPOSITIFS EN PLACE

Vous personnellement, avez-vous le sentiment d'être très bien, assez bien, assez mal ou très mal informé sur les acteurs et les dispositifs d'accompagnement en matière de transmission ou de cession d'entreprise ?

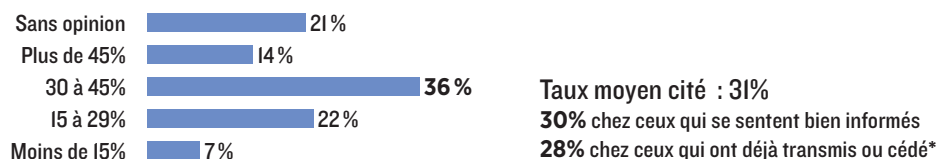
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



TRANSMISSION À SES ENFANTS : UNE FISCALITÉ ÉVALUÉE À 31%

Selon vous, à quel taux, en pourcentage, se situe la fiscalité dans le cadre de la transmission de son entreprise à ses enfants ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

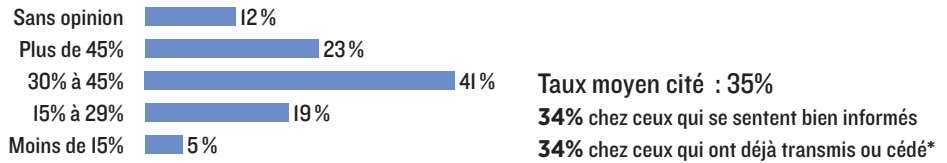




PLUS-VALUE EN CAS DE CESSION : UN TAUX ESTIMÉ À 35%

Selon vous, à quel taux, en pourcentage se situe la fiscalité sur la plus-value en cas de cession ?

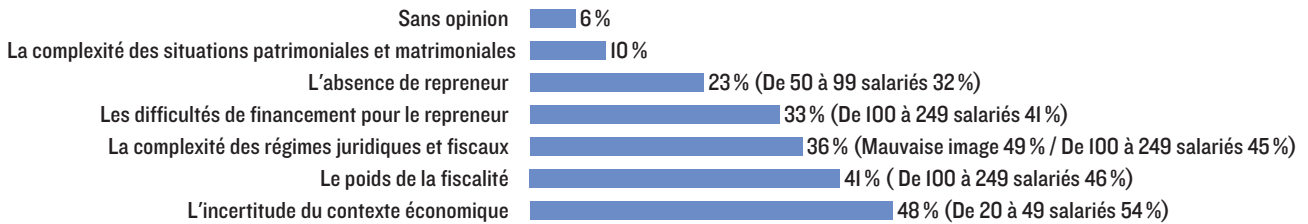
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



TROIS OBSTACLES : INCERTITUDE ÉCONOMIQUE, POIDS ET COMPLEXITÉ JURIDIQUE ET FISCALE

Selon vous, quels sont les principaux obstacles à la transmission-cession d'entreprise ?

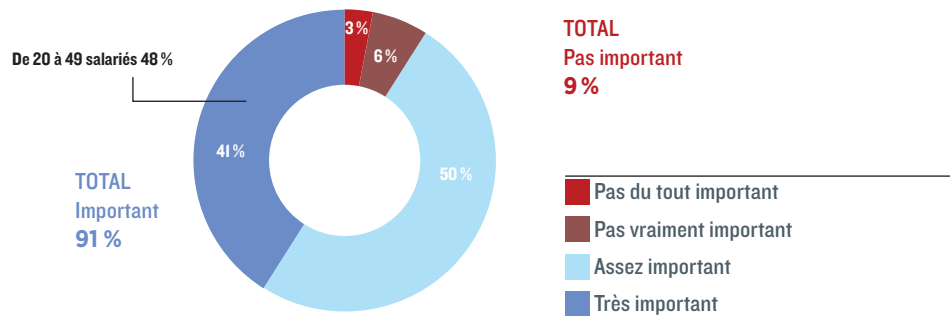
(Base : 402 dirigeants d'entreprise - Total citations)



... D'OÙ L'IMPORTANCE D'ÊTRE AIDÉ !

Et pour lever ces obstacles, pensez-vous qu'il est très, assez, pas vraiment ou pas du tout important d'être accompagné par des tiers ?

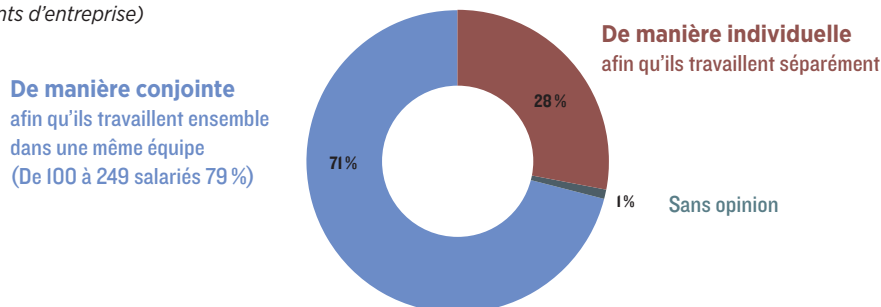
(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



A LA RECHERCHE D'UNE ÉQUIPE CONSEIL

Dans le cadre de cet accompagnement, préféreriez-vous solliciter vos conseils habituels... ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)





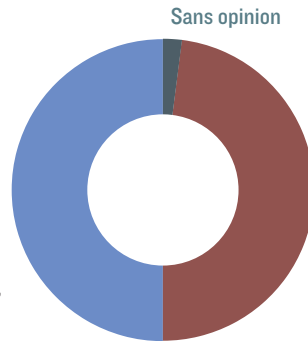
DILUER SON CAPITAL : DES DIRIGEANTS PARTAGÉS ENTRE OPPORTUNITÉ ET RISQUE

Vous savez qu'en cas de reprise d'une entreprise, il est possible de diluer son capital pour mener à bien l'opération.

Pour vous, ce type de solution représente-t-il... ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

Plutôt une Opportunité
car elle offre un effet de levier
par rapport à la mise de fonds
(Bien informés 54 %
Déjà transmis ou cédé 51 %)*
*Base >60 personnes : à lire en tendances,
avec précaution



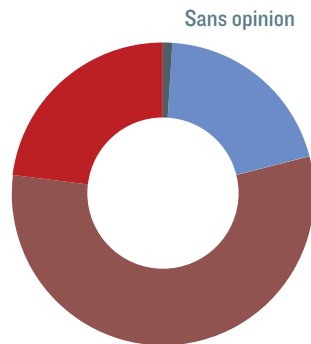
Plutôt un risque
car elle peut entraîner
une perte de majorité

LA QUESTION DU FINANCEMENT RESTE UN FREIN

En cas de projet de reprise d'une entreprise, diriez-vous que la question du financement serait pour votre entreprise... ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)

Un obstacle majeur



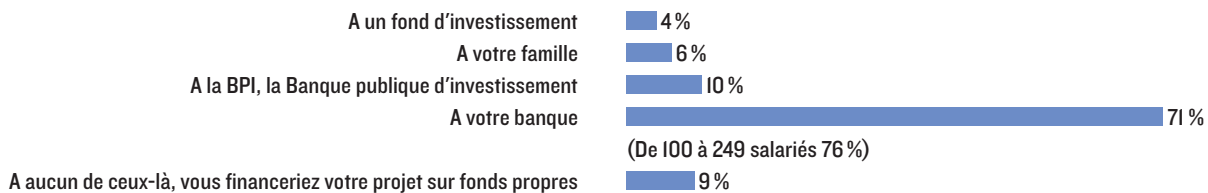
**Ça ne poserait
aucun problème**
(De 100 à 249 salariés 28 %
Déjà transmis ou cédé 27 %*)
*Base >60 personnes : à lire en
tendances, avec précaution

Plutôt un frein mais vous
savez qu'il existe des
solutions

UN FREIN QUE L'ON SURMONTE AVEC L'AIDE DE SA BANQUE

Toujours en cas de projet de reprise d'une entreprise, à qui vous adresseriez-vous en premier parmi les acteurs suivants, pour le financement ?

(Base : 402 dirigeants d'entreprise)



Céder-transmettre, moment clé de la vie d'entrepreneur :
assurer la pérennité de son activité

Repreneur idéal : garantie de l'expertise et projet pour demain

Concrètement, une opération sur laquelle on attend information et accompagnement



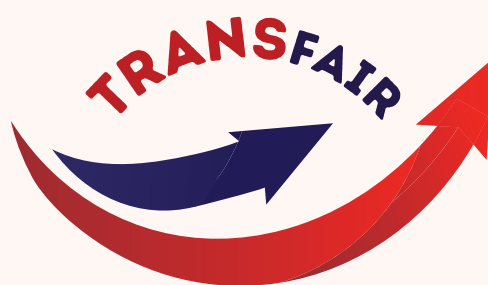
23 NOVEMBRE 2015 : ET APRÈS ?

**POUR TOUT SAVOIR
SUR LA TRANSMISSION
D'ENTREPRISE,
RETROUVEZ-NOUS SUR**

WWW.TRANSFAIR.PRO

Dernières actus, études, sondages, chiffres clés,
dossiers thématiques, conférences...

 **#TRANSFAIR2015**



LES RENCONTRES
DE LA TRANSMISSION D'ENTREPRISE



CONTACTS PRESSE

AGENCE CORIOLINK
AMELIE LEBRETON
amelie.lebreton@coriolink.com
[06 70 60 25 30](tel:0670602530)

JUSTINE BOIRAMIER
justine.boiramier@coriolink.com
[06 35 66 16 86](tel:0635661686)

CHARLOTTE BERDUGO
Délégue générale TRANSFAIR
[01 55 04 51 06 06 11 86 20 20](tel:01550451060611862020)
cberdugo@oec-paris.fr