

# BILAN PARTENAIRES

Édition 2022



Les Echos  
**Le Parisien**  
ÉVÉNEMENTS

# Retour en images





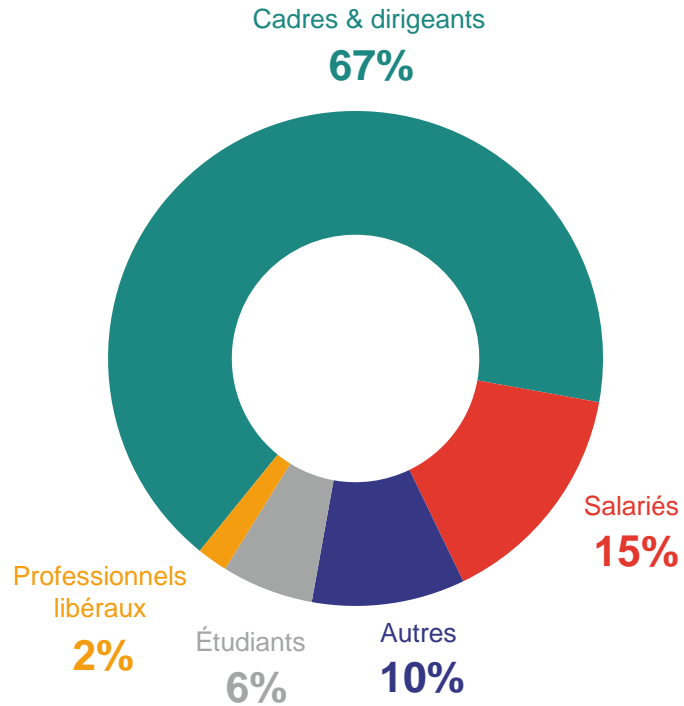


# Profil des participants

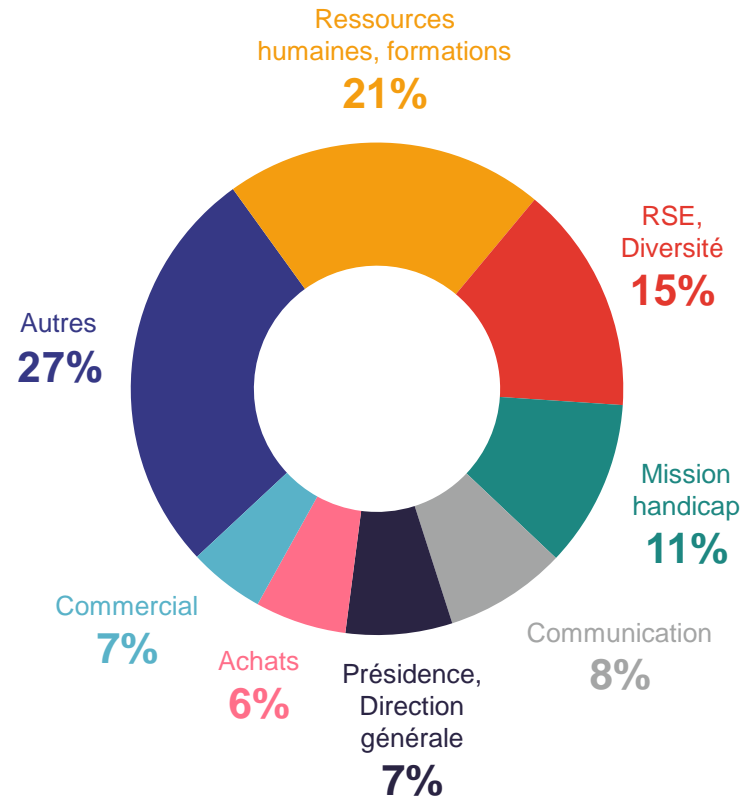


**Un retour en présentiel : 3 447 visiteurs**

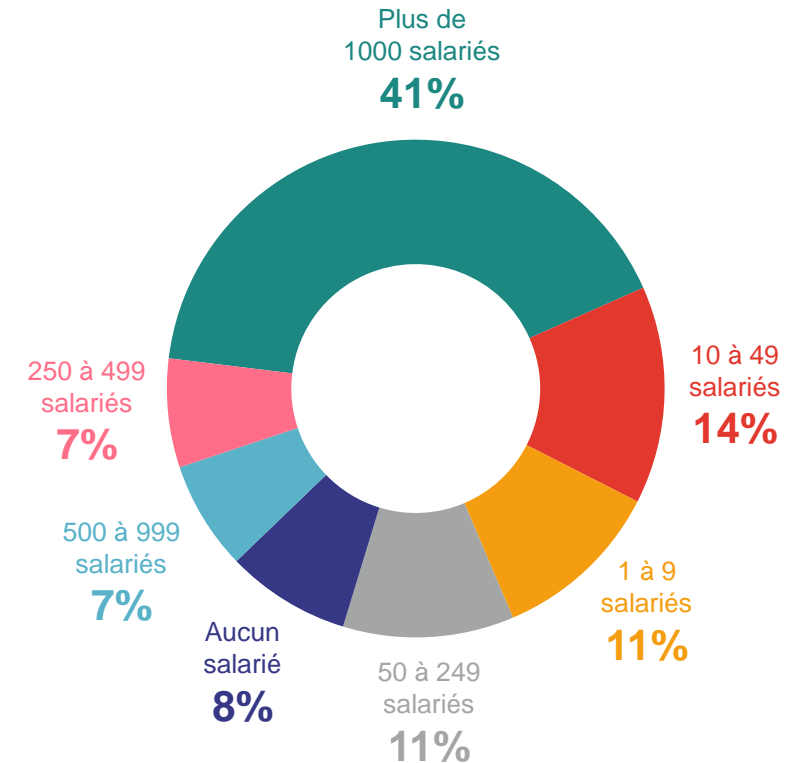
## Catégorie socio-professionnelle



## Métier



## Taille salariale





# Attentes et satisfaction



## Top 5 des attentes des participants

- 1 Partager des **bonnes pratiques** avec des entreprises engagées
- 2 Enrichir mon **réseau professionnel**
- 3 Rencontrer des **prestataires fournisseurs responsables et inclusifs**
- 4 Me mettre à jour sur **l'actualité**
- 5 Comprendre comment **l'inclusion** peut faire progresser mon organisation

**94%** des visiteurs sont satisfaits de l'édition 2022

La note générale attribuée est de **7,8/10**

**93%** des visiteurs pensent participer à la prochaine édition



## PLACE DE MARCHÉ 73 partenaires

EA

ESAT

TIH

ESUS

SIAE







## 8 ANIMATIONS

---

Place de marché

Talentéo Awards

La librairie inclusive

Handisport

Le Dark Lab

Speed-meetings Achats impactants

Trophées de l'entreprise inclusive

Le comptoir des innovations





# Top 3 des conférences par thématique (1/2)



## SENSIBILISATION

1

- Diversité et égalité des chances : comment communiquer et agir efficacement ?
- Reconnaître les biais inconscients pour favoriser l'inclusion des personnes handicapées dans le monde professionnel.
- Inclusion sociale : de quoi parle-t-on ?

## RECRUTEMENT & MANAGEMENT

3

- Management inclusif, de quoi parle-t-on ? Comment procéder pour mobiliser l'ensemble des managers ?
- Recrutement de candidats singuliers : quelles pratiques ? Quels enjeux ?
- CDDT : expérimentations et bonnes pratiques

## ACHATS INCLUSIFS & RESPONSABLES

2

- Achats inclusifs : comment sélectionner et optimiser les relations avec vos prestataires ?
- Comment valoriser vos engagements RSE en faisant travailler les entreprises de l'économie sociale et solidaire ?
- La sous-traitance comme levier d'intégration professionnelle des personnes éloignées de l'emploi : modalités et bonnes pratiques

Moyenne de participation par session :  
**42 personnes**



# Top 3 des conférences par thématique (2/2)



## FORMATION & APPRENTISSAGE

# 4

- Renforcer le lien écoles / entreprises : un enjeu plus que jamais d'actualité.
- Accès à la formation et évolution professionnelle des seniors : quels nouveaux enjeux ?
- Quel parcours de formation pour devenir référent handicap chez l'employeur ?

## ENGAGEMENT & RSE

# 6

- Comment accompagner la fin des accords agréés handicap ?
- Comment et pourquoi impliquer vos collaborateurs dans votre stratégie RSE ?
- Mécénat : un nouveau levier pour engager vos collaborateurs

## INNOVATIONS SOCIALES & TECHNOLOGIQUES

# 5

- Quelles nouvelles solutions pour un recrutement plus inclusif ?
- Numérique et égalité des chances : fantasme ou réalité ?
- L'innovation sociale au service de l'inclusion des plus vulnérables : témoignages et bonnes pratiques.





# Conférences & speakers



**150**

interventions

**170**

partenaires

**200**

speakers

## Ils étaient présents

**Marine BARNÉRIAS**, Réalisatrice | **Marie BOCHET**, Multiple championne paralympique – para ski alpin | **Benjamin DAVIET**, Quintuple champion paralympique, porte-drapeau de la délégation française aux Jeux paralympiques de Pékin 2022 | **Hyacinthe DELEPLACE**, Champion du monde handisport ski alpin | **Serge Dessay**, Président de Hotravail | **Elise GOLDFARB**, Co-fondatrice d'Elise & Julia | **Olivier GOY**, Co-fondateur et Président d'October | **Jean GUO**, Co-fondatrice de Konexio | **Laura KAIM**, Co-fondatrice de Singularist | **Julia LAYANI**, Co-fondatrice d'Elise & Julia | **Mireille MALOT**, Présidente du Festival Regards Croisés | **Marine MANDRILA**, Présidente de Refugee Food | **Marie MINGALON**, Co-fondatrice de Singularist | **Stéphanie PILLONCA**, Auteure et réalisatrice | **Fanny PRIGENT**, Co-fondatrice de Each One | **Diane WATTRELOS**, Créatrice du comte @les\_maux\_en\_couleurs

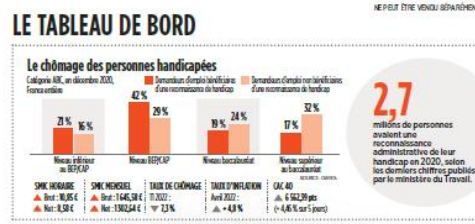


# Communication : 2 suppléments nationaux

**Supplément Le Parisien Economie**  
 Parution le 31 mai 2022  
 Diffusion : 258 871 ex + le jour j



**Supplément des Echos**  
 Parution le 2 juin 2022  
 Diffusion : 135 089 ex + le jour j



### Inclusiv'Day mobilise les entreprises

Les ressources humaines ou les acheteurs sont plus les seuls services d'une entreprise auxquels doit échoir la responsabilité du handicap et de l'inclusion. « Ces départements sont au cœur de tous les métiers », insiste Sophie Rouzet, directrice d'Inclusiv'Day, rendez-vous annuel organisé depuis 2016 par le groupe Les Echos - Le Parisien. Ce rendez-vous se présente à la Défense Arena (à la Défense-Saint-Denis), il ne s'agit pas seulement de discuter de questions de handicap, mais aussi d'inclusion au sens large. Autrement dit, de tous ces personnes, fragiles ou vulnérables par rapport à l'emploi, tout ou partie de leur vie à cause d'une situation physique, indique Sophie Rouzet. Il peut s'agir de celles atteintes de handicap, de réfugiés, issues de quartiers difficiles, chômeurs de longue durée, d'anciens détenus. « Des populations que les entreprises, malgré certains efforts, peinent encore à recruter spontanément ou à garder. Alors, pendant une journée, Inclusiv'Day réunit toutes celles qui veulent savoir comment prendre en main l'inclusion. » Cela doit devenir un réflexe à tous les étages et non une responsabilité. Sophie Rouzet, qui se réjouit de voir et d'entendre de plus en plus toutes les fonctions s'y



### INNOVATION PAGES 2-3 ET 14

## Surdité, cécité : comment bien adapter les outils au bureau



## INCLUSION & ENGAGEMENT : VIVEZ L'EXPÉRIENCE INCLUSIV'DAY

ORGANISÉ PAR LES ECHOS-LE PARISIEN  V NEMENTS, FILIALE  V NEMENTIELLE DU GROUPE LES ECHOS-LE PARISIEN, INCLUSIV'DAY A POUR MISSION D'ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION SOCIALE DES ENTREPRISES DANS LE RECRUTEMENT, LE MANAGEMENT, LES ACHATS ET LA SOUS-TRAITANCE RESPONSABLE, POUR L'INSERTION DES PUBLICS EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ VIS- -VIS DE L'EMPLOI.

**A** plus de 100 entreprises et 1000 professionnels, Inclusiv'Day est le rendez-vous des entreprises innovantes et des innovations sociales,  v nement incontournable de la profession. Inclusiv'Day est le rendez-vous de tous les acteurs de l'inclusion et de l'insertion professionnelle. Inclusiv'Day est le rendez-vous de tous les acteurs de l'inclusion et de l'insertion professionnelle. Inclusiv'Day est le rendez-vous de tous les acteurs de l'inclusion et de l'insertion professionnelle.

**INCLUSIV'DAY** 3e ANNÉE  
 Le rendez-vous des entreprises inclusives et des innovations sociales  
**200** SPEAKERS  V NEMENTIQUES  
**150** INTERVENTIONS   ANIMATIONS  
**170** PARTENAIRES ENGAGÉS





# Presse et partenaires médias

## Plan média dans Les Echos et Le Parisien

Valorisation 750 000€

8 insertions dans Les Echos

4 insertions dans Le Parisien

1 campagne digitale sur Les Echos.fr

Habillage exclusif le J-J

## Partenaires médias

Courrier Cadres, Handirect,

Le Chemin vers l'insertion,

Talenteo, Vivre FM, Eco Réseau

Insertions publicitaires, campagnes d'emailing et newsletters, campagnes web, publications sur les réseaux sociaux, articles, opérations de communication en amont et pendant l'événement autour des Talenteo Awards

## Relations presse

Interviews de Sophie Rouxel (Handirect, Talenteo, Courrier cadres...), émissions dédiées (matinale radio Vivre FM, live Talenteo).



**Campagne d'acquisition de 2 mois :  
1 500 000 impressions**

**125 000  
vidéos vues issues  
de la main stage**

**Relais du programme  
Inclusiv'Day auprès de nos  
10 000 abonnés cumulés**



Malt  
41 740 abonnés  
1 h •

+ Suivre

La semaine dernière, nous avons participé à l'**Inclusiv'Day**, un événement à destination des entreprises engagées pour une société plus inclusive.

Organisé par **Linklusion**, cette journée avait pour but d'accompagner les entreprises pour un **#recrutement** et un **#management** en faveur des individus.

Pour plus d'infos

Merci à Sa...



La Résidence Sociale  
466 abonnés  
4 j •

**[#INCLUSIVDAY]** La Résidence Sociale est présente aujourd'hui à l'occasion du salon du Handicap et de l'inclusion à Paris La Défense arena. Soit avant les ESAT Playel et Marville, notamment l'Atelier d'Art créatif et les ateliers de propositions à la vente 🙌🏻

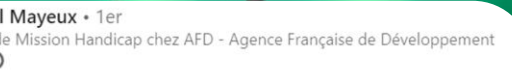
L'occasion est donnée aux entreprises inclusives de mettre en avant leurs projets et de rencontrer divers acteurs autour des innovations sociales.

#parisladefense #salon #inclusion



Stéphane RIVIERE • 2e  
Entrepreneur Social - Fondateur et Président Talentéo / L'agenceT B...  
23 h •

Vendredi dernier, nous avons eu le plaisir de décerner les **#TalenteoAwards 2022** entourés des membres du jury dont **Hyacinthe DELEPLACE** et **Ludvine MUNOS** (nos co-présidents) et de nos partenaires **APF France handicap Groupe SII**, **Inclusiv'Day** et **L'agenceT by Talentéo**. Retrouvez le palmarès et découvrez les nouveaux talents de la Galaxie **Talentéo** !!! Une pensée pour tous les nominés dont nous continuerons de parler aussi, une cuvée mémorable de réussites à faire connaître. **#HommeHumain #handicap**



Michael Mayeux • 1er  
Chargé de Mission Handicap chez AFD - Agence Française de Développement  
20 h •

Ravi d'avoir pu échanger avec vous lors de l'**Inclusiv'Day** ! LCMH Thomas BRUNET Christelle Robin Nova NovaSancO yohanna chemouny Diversidées Altas Partners Les Papillons de Jour ErgoSanté HEC Paris CVSJ EA Linklusion Malakoff Humanis



Groupe APICIL  
18 606 abonnés  
4 j •

+ Suivre

[Conférence] A retrouver en direct sur la plateforme **#InclusivDay** jusqu'à

ment dépasser le fait "Il faut parfois retrouver la terre pour réapprendre à viser le ciel"

ponses avec... able RH dive... Nous étions tous ensemble à l'**Inclusiv'Day** à Paris... Une belle occasion de partager des retrouvailles réjouissantes...

ançaise Han

iversite #en



Accessibility Lead at Microsoft  
6 j •

Fin prêt pour **Inclusiv'Day 2022** !

Le stand **#microsoft** est prêt à vous accueillir demain à **Paris La Défense** ...voir plus



Atteint de la maladie de Charcot, son témoignage fort a bouleversé le public qui l'a applaudi longuement.



Oliver Goy sur InclusivDay





**Merci et à l'année prochaine !**

**Vincent BIANCANI**



Tél : 01 41 49 02 91 - Portable : 06 74 78 39 57  
[vbiancani@apar.fr](mailto:vbiancani@apar.fr)



LesEchos  
**Le Parisien**  
ÉVÉNEMENTS